

**Отчёт председателя ППО
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детского сада общеразвивающего вида № 25 «Забава» Бугульминского
муниципального района Республики Татарстан
за 2020 -2021год**

В муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детском саду общеразвивающего вида № 25 «Забава» Бугульминского муниципального района Республики Татарстан (далее - Учреждение) работает 27 человек.

Из них:

- основные работники – 27 человек,
- совместители – 1 человек.
- В отпуске по уходу за ребёнком до 1,5 лет -1 человек.

Количество членов профсоюза – 26 человек;

- пенсионеров – 11 человек,
- работающих пенсионеров – 5 человек,
- не работающих – 6.

В 2021 году в профсоюз приняты 2 человека.

На принципах социального партнерства и сотрудничества строятся отношения между администрацией и профсоюзным комитетом. Их взаимодействие основывается на: Уставе профсоюзного работника народного образования и науки РФ, Положения о первичной профсоюзной организации и Коллективного договора.

Все пункты Коллективного договора, заключенного на 2021-2023 годы в течение 2021 года выполнялись. Вся финансовая работа имела целевое использование.

Основные направления профсоюзного комитета определялись следующими задачами:

- защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и интересов членов профсоюза;
- контроль над соблюдением трудового законодательства в области прав работников профсоюза;
- улучшение условий работы и соблюдение норм охраны труда в Учреждении;
- обеспечение социальной демократии при принятии локальных актов и заключении договора и соглашения с администрацией Учреждения.

Сотрудникам предоставляются следующие льготы:

- женщины, имеющие детей до 16 лет (10 человек), пользуются свободными 2 часами времени в неделю.

Дети сотрудников (18 детей) в возрасте до 14 лет, получили новогодние подарки.

Ко Дню пожилого человека пенсионеры получили подарки (продуктовые наборы). Пенсионерку Бородину Лидию Петровну поздравили с юбилеем, 85-летием. К празднику 8 Марта сотрудницам Учреждения были вручены подарки. Участвовали в конкурсе открыток к «Дню солидарности трудящихся – 1 Мая».

В соответствии с соглашением по охране труда администрация Учреждения приобрела спецодежду: фартуки, орудия труда.

Решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации доводятся до сведения членов профсоюза Учреждения через информационные стенды «Охрана труда» и «Профсоюзный уголок» и страничку на сайте Учреждения в сети «Интернет». Работники знакомятся с новыми локальными документами, поздравлениями, положениями, наличием путевок на санаторно-курортное лечение, приглашениями на различные мероприятия, организованными для сотрудников и для детей сотрудников.

Ежегодно оформляется подписка на газету «Мой Профсоюз».

Большое внимание уделяется работе по соблюдению правил техники безопасности и организации охраны труда: проводятся инструктажи с работниками, различные мероприятия, закрепляющие знания о необходимых действиях в экстремальных ситуациях.

Дружный коллектив – залог успешной работы. Участие сотрудников в различных конкурсах внутри учреждения, поднимает настроение, вдохновляет; проведены конкурсы: «Лучший зимний участок», «Лучший летний участок», «Лучшее новогоднее поздравление», «Солнечные лучики», семейный праздник «Здоровая семья».

В план на 2022г. включены вопросы по развитию социального партнёрства в Учреждении, забота о здоровье сотрудников, развитие информационной политики.

Председатель профсоюзного комитета Ахметгараева Р.Н.